



Inspire change.
Create trust.
Add value.

CODE OF CONDUCT



VERHALTENSKODEX

Der Verhaltenskodex definiert die Grundsätze, die unsere beruflichen Aktivitäten und unser Verhalten leiten. Er definiert die Leitlinien, wie wir uns als Mitarbeitende verhalten sollen, um die Integrität von BRITA sicherzustellen.



Inhalt

 1	ZUALLERERST: WIR HALTEN UNS AN DIE GESETZE	05
 2	WIE WIR UNSERE VERANTWORTUNG FÜR MENSCH UND UMWELT UNTER BEWEIS STELLEN Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards Respektvolles und faires Miteinander Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz Umweltschutz	06
 3	WIE WIR GESCHÄFTLICH TÄTIG SIND Vermeidung von Interessenkonflikten Keine Duldung von Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung Keine Einflussnahme auf den Wettbewerb Keine Beteiligung an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung Einhaltung der Exportkontroll-Vorschriften Erfüllung der steuer- und zollrechtlichen Verpflichtungen Verantwortungsbewusste Kommunikation Schutz der Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse Sorgfältige Behandlung des Eigentums und der Ressourcen von BRITA	10
 4	WIE WIR MIT IT-SYSTEMEN UND PERSONENBEZOGENEN DATEN UMGEHEN Sicherung unserer IT-Systeme Schutz personenbezogener Daten	19
 5	WIE WIR MIT HINWEISEN AUF COMPLIANCE-VERSTÖSSE UMGEHEN UND DEN SCHUTZ VON WHISTLEBLOWERN GEWÄHRLEISTEN²¹ Melden von Compliance-Verstößen Schutz von Whistleblowern	
	KONTAKTINFORMATIONEN	24



Liebe BRITA Familie,

wir bei BRITA sind davon überzeugt, dass Vertrauen die Grundlage für unseren unternehmerischen Erfolg ist. Und in einer Welt, die sich stetig weiterentwickelt, vertrauen wir auf euch – um sicherzustellen, dass ganzheitliches, ethisches und werteorientiertes Verhalten weiterhin ein wesentlicher Bestandteil unserer Unternehmenskultur ist. Denn die Einhaltung von Gesetzen sowie ethisches Verhalten bei allem was wir tun, sind entscheidend für den guten Ruf der BRITA Group.

Dieser Verhaltenskodex bildet den Eckpfeiler unseres BRITA Compliance Programms. Er legt die Grundsätze fest, die unsere beruflichen Tätigkeiten und unser Verhalten leiten. Er ist ausnahmslos für alle Mitarbeitenden auf allen Hierarchieebenen und die Führungsgremien aller BRITA Standorte weltweit verbindlich. BRITA Führungskräfte sind verpflichtet, dafür zu sorgen, dass ihre Mitarbeitenden den BRITA Verhaltenskodex unbedingt einhalten.

Und wir erwarten von ihnen, dass sie mit gutem Beispiel vorangehen, indem sie die in diesem Dokument enthaltenen Grundsätze aktiv anwenden und kommunizieren. Weshalb? Compliance-Verstöße können erhebliche finanzielle und möglicherweise strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen – für BRITA und für die betroffenen Personen. Sie können außerdem den Ruf der gesamten BRITA Group nachhaltig schädigen.

Daher dient die Einhaltung der Compliance-Anforderungen dem Schutz von uns allen. Macht euch deswegen bitte mit dem Inhalt dieses Verhaltenskodex und den dazugehörigen Richtlinien vertraut.

Wir legen Wert auf ein Arbeitsumfeld, in dem die Mitarbeitenden Compliance-Fragen offen ansprechen und diskutieren, sowohl mit ihren Vorgesetzten als auch mit der Compliance-Organisation. Unser Ziel ist es, durch eine nachhaltige Kommunikation sicherzustellen, dass alle Mitarbeitenden in ihrer täglichen Arbeit

für das Thema Compliance sensibilisiert sind. Wenn ihr auf Compliance-Verstöße aufmerksam werdet, gibt es verschiedene Meldemöglichkeiten. Nutzt diese! Wir werden auf aufgedeckte Compliance-Verstöße konsequent und angemessen reagieren, um BRITA und unsere Mitarbeitenden zu schützen.

Richtet euer Verhalten stets nach dem Sinn und Zweck des Verhaltenskodex aus und nutzt euer gesundes Urteilsvermögen. Compliance beginnt bei allen von uns. Jeder einzelne von euch und wir alle zusammen sind für die Art und Weise verantwortlich, wie wir bei BRITA Geschäfte tätigen. Und dafür, dass BRITA weiterhin als ein Unternehmen angesehen wird, das mit Integrität, moralischer Stringenz und im Einklang mit dem Gesetz handelt. Denn: Wir sind BRITA. A global family.

Vielen Dank.



Markus Hankammer
Chief Executive Officer
BRITA Group

*Von links nach rechts:
Stefan Jonitz,
Markus Hankammer,
Dr. Rüdiger Kraege*

Stefan Jonitz
Chief Financial Officer
BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege
Chief Commercial Officer
Professional Filter/Dispenser
BRITA Group



Zuallererst: Wir halten uns an die Gesetze

Die Basis für ethisches und moralisches Verhalten ist das Handeln im Rahmen der Gesetze. Wir halten uns bei allen unseren geschäftlichen Entscheidungen und Tätigkeiten an die geltenden in- und ausländischen Gesetze. Wir lehnen jegliche unlauteren Geschäftspraktiken ab.

Nachhaltige Geschäftsbeziehungen zum Vorteil aller Parteien können nur bei fairem Wettbewerb und strikter Einhaltung der Gesetze bestehen. Korruption, geheime Absprachen unter Wettbewerbern, Unterschlagung und Betrug sowie ähnliche Rechtsverstöße führen zu Wettbewerbsverzerrungen. Sie verursachen höhere Kosten und können mit erheblichen Strafen und Reputationschäden einhergehen. Letztlich gefährden sie auch die Arbeitsplätze bei BRITA.

Was bedeutet das für uns bei BRITA?

- Wir sind uns aller geltenden Regeln und Vorschriften bewusst und halten diese ein, einschließlich dieses Verhaltenskodex und der geltenden Richtlinien.
- Wir halten die geltenden Gesetze und Vorschriften ein, unabhängig davon, ob die Einhaltung von den jeweiligen lokalen Behörden geprüft wird oder ob die lokalen Gepflogenheiten von den Standards in unserem Verhaltenskodex abweichen.
- Wir prüfen jedes geschäftliche Verhalten, um festzustellen, ob es mit dem Verhaltenskodex, den Richtlinien des Unternehmens und allen geltenden Gesetzen und Vorschriften im Einklang steht.
- Wir beachten immer die strengeren Vorschriften, falls Bestimmungen dieses Verhaltenskodex oder internationale Vorschriften und Konventionen von den lokalen Vorschriften abweichen.

Bei BRITA werden Gesetzesverstöße nicht geduldet. Das bedeutet, dass wir bei Verstößen gegen gesetzliche oder vertragliche Verpflichtungen angemessene disziplinarische Maßnahmen ergreifen – unabhängig von den gesetzlich vorgesehenen Sanktionen.



Wie wir unsere Verantwortung für Mensch und Umwelt unter Beweis stellen

Wir respektieren Menschenrechte, Arbeits- und soziale Standards

Wir sind der Auffassung, dass alle Menschen mit Fairness, Respekt und Würde behandelt werden sollten. Daher setzen wir uns für die international anerkannten Menschenrechte ein, wie sie im UN Global Compact und den grundlegenden Arbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) beschrieben sind. Und wir achten diese.

Unsere Verantwortung für die Einhaltung von Menschenrechten, Arbeits- und sozialen Standards gilt entlang unserer gesamten Wertschöpfungskette. Dabei achten wir insbesondere auf die Rechte von besonders schutzbedürftigen Personen und Gruppen wie Frauen, Kindern, Menschen mit Behinderungen, Wanderarbeitern oder indigenen Völkern.

Wir lehnen alle Formen von Zwangsarbeit, Sklaverei und Menschenhandel,

Kinderarbeit und jede Form von Diskriminierung entschieden ab. Wir befürworten die Vereinigungsfreiheit, das Recht auf Tarifverhandlungen und das Recht auf eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung. Wir nehmen die Einbeziehung von und den Dialog mit lokalen Gemeinschaften und indigenen Völkern ernst und fördern bei Bedarf auch den entsprechenden Dialog mit unseren Kunden.

Unsere Mitarbeitenden sind unser wichtigstes Kapital. Wir honorieren ihren Beitrag zum Erfolg von BRITA, indem wir ihnen faire Löhne zahlen, die einen angemessenen Lebensstandard ermöglichen. Jeder, der bei BRITA arbeitet, erhält nicht weniger als den Mindestlohn, der nach geltendem Recht festgelegt ist. Wir halten uns stets an die lokalen Vorschriften bezüglich der Arbeitszeit, der Pausen und der arbeitsfreien Zeit.



Wir gehen respektvoll und fair miteinander um und diskriminieren und belästigen niemanden

„Wir leben und fördern Vielfalt“ gehört zu unseren Grundwerten. Aus diesem Grund behandeln wir jeden Menschen so, wie wir selbst behandelt werden möchten: mit Respekt, Fairness und

Wertschätzung gegenüber unseren unterschiedlichen Hintergründen, Persönlichkeiten und Ansichten. Wir dulden keine Form von Diskriminierung, Rassismus, Belästigung oder Mobbing.

BRITA ist ein globales Unternehmen, das in verschiedenen Ländern mit unterschiedlichen Kulturen tätig ist. Menschen

mit unterschiedlichem ethnischen und religiösem Hintergrund, politischen Ansichten, Behinderungen, Geschlecht oder sexueller Identität und unterschiedlichen Alters sind für uns eine Bereicherung. Deshalb lehnen wir direkte oder indirekte Diskriminierung, sexuelle Belästigung oder persönliche Erniedrigungen aufgrund dieser

Eigenschaften entschieden ab. Wir verpflichten uns, allen Menschen gleiche Entwicklungschancen zu bieten, und wir wenden den Grundsatz der gleichen Bezahlung für gleichwertige Arbeit an. Weshalb? Weil die Beiträge jedes Einzelnen wichtig und wertvoll sind.



Wir halten uns an die höchsten Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Die Menschen und ihr Wissen bilden unser Kapital, und der Schutz unserer Mitarbeitenden ist seit jeher ein fester Bestandteil unserer Unternehmenskultur. Deshalb halten wir die gesetzlichen und technischen Vorschriften und Standards im Bereich des Arbeitsschutzes ein.

Wir bieten ein sicheres, motivierendes und unterstützendes Arbeitsumfeld, das unsere Mitarbeitenden dazu anregt, jeden Tag ihr Bestes zu geben. Wir richten ein angemessenes Sicherheitsmanagementsystem ein, das Richtlinien zum Schutz der Gesundheit, der Sicherheit und des Wohlergehens von

Mitarbeitenden, Auftragnehmern, Gästen und anderen Personen, die von unseren Tätigkeiten betroffen sein können, umfasst. Ziel ist es, Todesfälle, arbeitsbedingte Verletzungen und gesundheitliche Beeinträchtigungen zu verhindern und die Gefährdung durch Sicherheitsrisiken zu begrenzen. Nicht nur das körperliche, sondern auch das geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeitenden hat bei uns höchste Priorität. BRITA bietet zusätzliche, über die gesetzlich vorgeschriebenen Sicherheitsmaßnahmen hinausgehende Programme und Leistungen an. Und wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, die zur Verfügung gestellten Ressourcen zu nutzen, um sich um sich selbst zu kümmern – unabhängig davon, ob es sich um eine geschäftliche oder eine private Angelegenheit handelt.



Wir schützen die Umwelt für zukünftige Generationen

Nachhaltigkeit ist das Herzstück dessen, wer wir sind und was wir tun. Wir gestalten unsere Produkte und Geschäftsaktivitäten so umwelt- und menschenfreundlich wie möglich. Das bedeutet, dass wir unsere negativen Umweltauswirkungen minimieren, indem wir den Energie- und Ressourcenverbrauch reduzieren und die

Menge an Abfall, Abwasser und Emissionen, die wir verursachen, verringern.

Als Fertigungsunternehmen tragen wir zur nachhaltigen Nutzung von Ressourcen bei, fördern den Umweltschutz und leisten unseren Beitrag zur Begrenzung der Auswirkungen des Klimawandels. Durch unser gegenwärtiges Handeln und die Entscheidungen, die wir für die Zukunft treffen, sorgen

wir für die Nachhaltigkeit unserer aktuellen Geschäftspraktiken und unseres Lebensstils. Denn wir respektieren die Lebensbedingungen zukünftiger Generationen und wollen sie schützen. Wir verfügen an unseren Standorten über ein angemessenes Umweltmanagementsystem, das Richtlinien und Verfahren zur Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und anderen verbindlichen Verpflichtungen umfasst, um

die Umweltbilanz zu verbessern und die Umwelt vor schädlichen Auswirkungen zu schützen. Insbesondere stellen wir sicher, dass alle gefährlichen Abfälle gemäß den Anforderungen der POPs-Konvention und des Basler Übereinkommens gehandhabt, gelagert, transportiert und entsorgt werden. In unserer Sustainability Policy erfährst du mehr über unser Engagement und die Leitlinien für Nachhaltigkeit.



Wie wir unsere Geschäfte führen

Wir vermeiden Interessenkonflikte

Integrität und Vertrauen in unser Geschäftsverhalten sowie Professionalität bilden die Grundlage für unsere Vertrauenswürdigkeit. Um dieses Vertrauen zu schützen und zu wahren, müssen wir Interessenkonflikte unbedingt vermeiden.

Ein Interessenkonflikt kann in den verschiedensten Konstellationen entstehen, zum Beispiel wenn private Interessen von Mitarbeitenden mit denen von BRITA in Konflikt geraten. Persönliche Interessen müssen strikt von den Interessen des Unternehmens getrennt werden, um sicherzustellen, dass wir objektive und loyale geschäftliche Entscheidungen für BRITA treffen können. Wenn eure privaten oder finanziellen Interessen oder Beziehungen mit denen von BRITA in Konflikt geraten oder der Eindruck

entstehen kann, dass sie mit den Interessen des Unternehmens in Konflikt geraten, liegt ein potenzieller Interessenkonflikt vor. Wir wahren die Interessen von BRITA zu jeder Zeit. Wir achten außerdem darauf, den Anschein eines Interessenkonflikts zu vermeiden.

Insbesondere ist es Mitarbeitenden von BRITA nicht gestattet, Anteile an Unternehmen von Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden zu halten oder als Privatperson Geschäftsbeziehungen mit ihnen einzugehen, wenn dies zu einem Interessenkonflikt führen könnte. Ein solcher Interessenkonflikt liegt immer dann vor, wenn Art und Umfang einer geschäftlichen Beteiligung in irgendeiner Weise Einfluss darauf haben könnten, wie Mitarbeitende ihre Aufgaben für BRITA erfüllen. Dazu gehört die Annahme von Aufträgen,

Beratungsverträgen oder vergleichbaren Mandaten. Um jeden Zweifel auszuschließen: Geringfügige Beteiligungen von weniger als 5 Prozent an Aktien eines börsennotierten Unternehmens stellen für sich genommen noch keinen Interessenkonflikt dar. Der Missbrauch unserer Position bei BRITA zu unserem persönlichen Vorteil oder zum Vorteil Dritter wird auf keinen Fall toleriert.

Wir erwarten von jedem Mitarbeitenden die Meldung potenzieller Interessenkonflikte. Wir werden jeden gemeldeten Interessenkonflikt prüfen und Anweisungen für weitere Maßnahmen erteilen, um BRITA und den betreffenden Mitarbeitenden vor möglichem Schaden zu bewahren.



Wir dulden keine Form von Korruption, Bestechung, Betrug oder Unterschlagung

Korruption verzerrt den Wettbewerb und schadet den Menschen und der Gesellschaft. Wir unterstützen den freien Wettbewerb und halten daher die geltenden Gesetze gegen Erpressung, Betrug, Bestechung und Korruption ein.

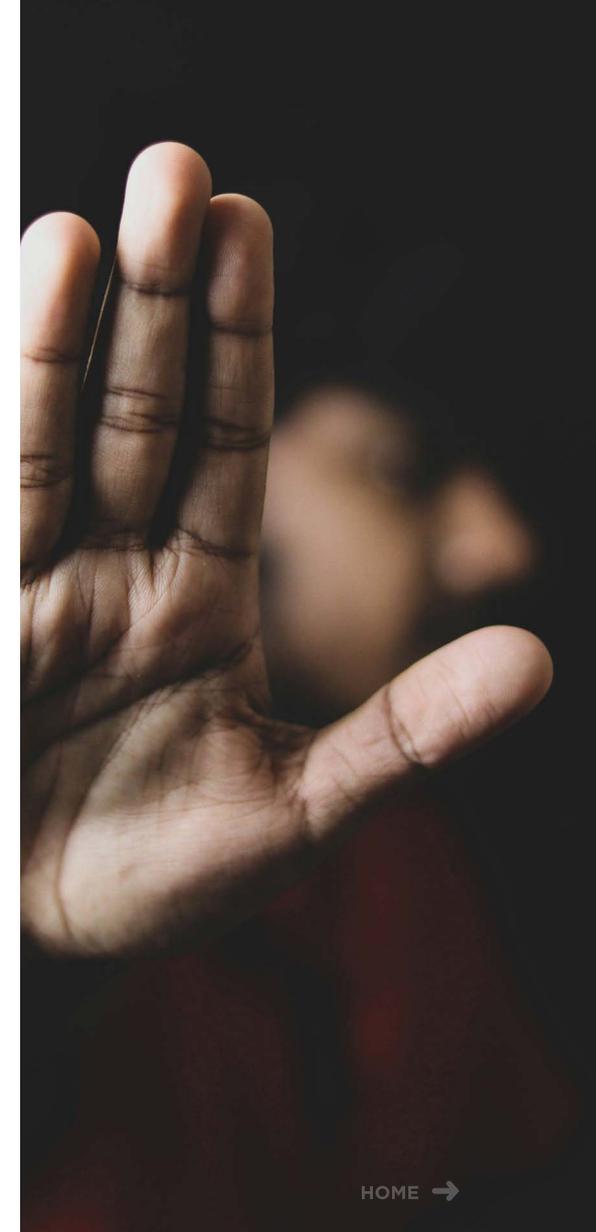
Wenn wir Geschäfte für BRITA tätigen, vermitteln wir niemals den Eindruck, dass wir durch einen Anreiz dazu veranlasst werden, uns auf eine bestimmte gewünschte Weise zu verhalten. Die Annahme von Geld als Gegenleistung für ein bestimmtes Entgegenkommen ist ausdrücklich verboten. Wir dürfen außerdem keine materiellen oder immateriellen Vergünstigungen als Gegenleistung für den Kauf unserer Produkte oder Dienstleistungen fordern, verspre-

chen, gewähren oder annehmen. Und denkt daran: Wenn wir Dritte einsetzen, um im Namen von BRITA zu handeln, wählen wir sie sorgfältig aus und überprüfen sie. Dritte (z. B. Berater, Makler, Sponsoren, Vertreter oder andere Beauftragte) dürfen niemals zur Umgehung von Anti-Korruptionsgesetzen und -vorschriften eingesetzt werden.

Wir leisten, versprechen, gewähren oder akzeptieren keine unerlaubten Zahlungen von Geld oder Wertgegenständen an Amtsträger, Regierungsvertreter, politische Parteien, Kandidaten für öffentliche Ämter oder andere Personen. Dazu gehört auch das Verbot so genannter „Erleichterungs-“ oder „Schmiergeldzahlungen“, die die Durchführung einer routinemäßigen behördlichen Amtshandlung, wie z. B. die Erlangung eines Visums oder einer Zollabwicklung, beschleunigen oder sicherstellen

sollen. Es sei denn, es gibt eine formale gesetzliche Gebührenstruktur für solche beschleunigenden Dienstleistungen im Austausch gegen eine Quittung.

Besondere Vorsicht ist bei Geschenken und Einladungen geboten. Im Rahmen der normalen Geschäftstätigkeit sind geschäftliche Einladungen oder Geschenke durchaus Teil der Pflege von Beziehungen. Grundsätzlich gilt jedoch, dass wir keine Bewirtungen anbieten und auch keine Geschenke machen oder annehmen, die unverhältnismäßig sind. Damit sind Geschenke gemeint, die im Hinblick auf die Umstände, die Häufigkeit, den Wert, den Zeitpunkt des Geschenks, die Stellung des Schenkenden oder Empfängers oder den Gesamtwert unverhältnismäßig sind. Geschenke und Bewirtungen in Bezug auf Amtsträger oder staatliche Organisationen sind generell verboten.





Wir üben keinen unzulässigen Einfluss auf den Wettbewerb aus

Fairer Wettbewerb ist die treibende Kraft unserer Marktwirtschaft: Er schafft Effizienz, fördert Innovationen und führt zu mehr Auswahl für Kunden und Verbraucher. Wir wahren den fairen und freien Wettbewerb zwischen den Marktteilnehmern.

Der freie Wettbewerb wird durch das geltende Wettbewerbs- und Kartellrecht geschützt. Diese Vorschriften untersagen u. a. die Bildung von Kartellen und den Missbrauch ihrer Position durch marktbeherrschende Unternehmen. Wir verpflichten uns zum freien Wettbewerb und halten uns an die entsprechenden Gesetze und Vorschriften jedes Landes, in dem wir tätig sind. Weshalb? Weil wir

darauf vertrauen, dass die Qualität, der Mehrwert und die Nachhaltigkeitsvorteile unserer Produkte und Dienstleistungen sowie unsere wettbewerbsfähigen Preise uns weiterhin auf dem Markt halten werden.

Wir beteiligen uns nicht an Absprachen, die gegen das Kartellrecht verstoßen, oder an einem unzulässigen Informationsaustausch. Dazu gehört die Weitergabe oder der Erhalt von Informationen über Preise, Mengen, Kundeninformationen oder andere Geschäftsbedingungen. Wir unterlassen außerdem alle anderen wettbewerbswidrigen Praktiken.

Horizontale Wettbewerbsabsprachen, d. h. Vereinbarungen oder abgestimmte Verhaltensweisen zwischen Wettbewerbern, die den Wettbewerb verhindern,

einschränken oder verzerren, sind ebenfalls verboten. Insbesondere die Abstimmung von Preisen, Konditionen und Liefergebieten ist verboten.

Vertikale Wettbewerbsvereinbarungen, die darauf abzielen, Lieferanten oder Kunden bei der Festlegung von Preisen oder Geschäftsbedingungen gegenüber Dritten zu beschränken, sind nicht zulässig. Hierzu gehören Wettbewerbsverbote und Preisabsprachen.

Wir sind gegen die Ausnutzung unserer Marktposition zum Nachteil von Kunden und Wettbewerbern. Und wir lehnen rechtlich unzulässige Kopplungssysteme, Lieferverweigerungen ohne sachliche Rechtfertigung sowie wettbewerbswidrige Rabattsysteme ab.



Wir beteiligen uns nicht an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung

Als globales Unternehmen legen wir besonderen Wert auf ein ethisches und integrires Geschäftsverhalten, wenn es um den Umgang mit Finanzen geht. Wir tragen dazu bei, dass Vermögens-

werte illegaler Herkunft nicht in den Wirtschaftskreislauf gelangen.

Wir prüfen gewissenhaft die Identität und Integrität von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Dritten, mit denen wir Geschäfte machen möchten. Es ist unser erklärtes Ziel, nur mit seriösen Partnern Geschäfte zu machen,

die unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen arbeiten und Mittel aus legitimen Quellen verwenden.

Wir verurteilen ferner jede Form der Terrorismusfinanzierung. Daher halten wir uns an die geltenden nationalen und internationalen Gesetze zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismus-

finanzierung. Mit einem automatisierten Verfahren zur Prüfung von Sanktionslisten stellen wir sicher, dass wir stets über die aktuellen Sanktionslisten informiert sind. Außerdem stellen wir sicher, dass unsere Schuldner und Gläubiger nicht auf diesen Listen stehen.



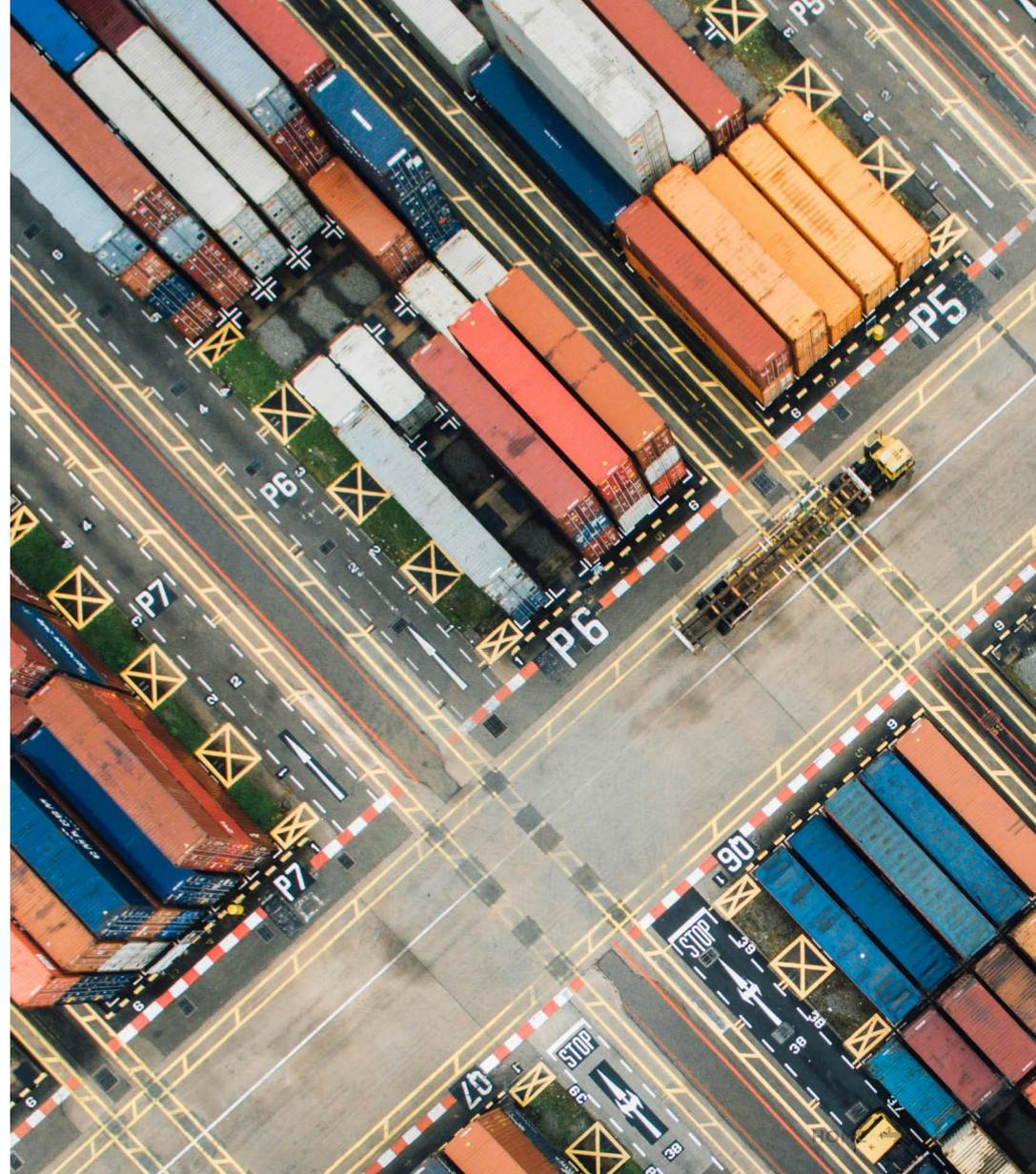
Wir halten die Vorschriften zur Exportkontrolle ein

Exportkontrollen dienen dem Schutz des Handels, können aber auch zum Schutz der nationalen und internationalen Sicherheit beitragen. Wir halten uns stets an die geltenden Exportkontrollen und Embargobeschränkungen.

Exportkontrollgesetze regeln die Ausfuhr und Wiederausfuhr von Waren und Dienstleistungen, die sowohl für militärische als auch für kommerzielle Zwecke genutzt werden können, sowie deren Transfer innerhalb eines Landes. Diese Gesetze dienen der nationalen Sicherheit sowie anderen Aspekten oder sollen das Verhalten eines bestimmten Landes, Unternehmens oder einer Person beeinflussen. Die Bereit-

stellung von Produkten und Dienstleistungen durch BRITA kann auch solchen Einschränkungen aufgrund von (Re-)Exportkontrollen und Embargobestimmungen der Bundesrepublik Deutschland, der Europäischen Union, der Vereinigten Staaten von Amerika und/oder anderer Länder unterliegen.

Wir stellen sicher, dass unsere Geschäftspraktiken mit allen geltenden Gesetzen, Richtlinien und Vorschriften übereinstimmen, einschließlich Wirtschaftssanktionen und Embargos, die den Export und Transfer von Teilen, Komponenten und technischen Daten und Dienstleistungen regeln. Wir machen wahrheitsgemäße und genaue Angaben und holen, soweit erforderlich, Exportlizenzen und/oder -genehmigungen ein.





Wir führen ordnungsgemäße Aufzeichnungen und erfüllen unsere steuer- und zollrechtlichen Verpflichtungen

BRITA wird als ein vertrauenswürdiges Unternehmen angesehen. Um diesen Ruf aufrechtzuerhalten, tragen wir alle die Verantwortung dafür, dass wir unsere Geschäftsaktivitäten anhand der Buchführung sowie der finanziellen und nicht-finanziellen Berichterstattung transparent, vollständig und genau darstellen.

Das bedeutet, dass wir alle Aufzeichnungen genau und korrekt erstellen, so dass wir bei Bedarf jederzeit relevante Unterlagen vorlegen können. Wir kommen unseren steuerlichen Verpflichtungen vollständig nach und gewährleisten dies mit Hilfe unseres internen Kontrollsystems. Und natürlich halten wir uns an alle geltenden Zollvorschriften.





Wir kommunizieren verantwortungsbewusst

Unsere Vertrauenswürdigkeit und Glaubwürdigkeit als Unternehmen und als Marke sind für unseren Erfolg von entscheidender Bedeutung. Das bedeutet, dass wir verantwortungsvoll und konsistent kommunizieren.

Was wir sagen, ist immer zutreffend und transparent und wir machen keine irreführenden Aussagen. Wir stellen außerdem sicher, dass BRITA Logos, von uns erlangte Zertifizierungen und Etiketten in angemessener und korrekter Weise verwendet werden. Aussagen oder Behauptungen über die ökologischen Vorteile unserer Produkte oder über BRITA müssen genehmigt, faktenbasiert, dokumentiert und wenn

möglich durch wissenschaftliche Methoden und Standards gestützt sein. Wir tun, was nötig ist, um Greenwashing zu vermeiden.

Wir veröffentlichen keine vertraulichen oder geschützten Unternehmensinformationen, auch nicht bei der Nutzung von Social-Media-Plattformen, Blogs oder anderen öffentlichen Foren (wie Facebook, LinkedIn, Instagram oder WeChat). Selbst bei Beiträgen mit einem privaten Account berücksichtigen wir, dass Dritte solche Beiträge als eine Meinungsäußerung von BRITA verstehen könnten. Nur autorisierte Mitarbeitende dürfen im Namen des Unternehmens Informationen an die Medien oder über die sozialen Medienkanäle von BRITA weitergeben.



Wir schützen Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse und andere vertrauliche oder interne Informationen

Wir verfügen über wertvolles firmeneigenes Know-how sowie über eine Vielzahl von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, die die Grundlage für unsere erfolgreiche Geschäftstätigkeit bilden. Wir schützen dieses Wissen und diese Informationen vor Dritten.

Für BRITA ist das geistige Eigentum ein bedeutender Vermögenswert. Dazu gehören Patente, Geschäftsgeheimnisse, Markenrechte und Urheberrechte. Unsere Firmenpolitik sieht vor, dass wir wirtschaftlich bedeutsames geistiges Eigentum verantwortungsvoll begründen, nutzen, erhalten, schützen und verteidigen.

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze zur Durchsetzung von Rechten

an geistigem Eigentum, einschließlich des Schutzes vor Offenlegung. Darüber hinaus respektieren wir das geistige Eigentum anderer natürlicher und juristischer Personen und nutzen die entsprechenden Informationen, Computerprogramme oder Prozesse ausschließlich im Rahmen der jeweiligen Lizenzvereinbarungen oder im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

Ebenso sind wir uns bewusst, dass wir von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen Dritter Kenntnis erlangen können. Wie unsere eigenen schützen wir auch diese vor unbefugtem Zugriff, Zerstörung, Nutzung, Veränderung und Offenlegung durch angemessene physische und elektronische Sicherheitsverfahren. Dazu gehören die Minderung neu entstehender Risiken für Informationssysteme und die Umsetzung geeigneter IT-Cybersicherheitsmaßnahmen.





Wir gehen sorgsam mit dem Eigentum und den Ressourcen von BRITA um

Die Verschwendung von Unternehmensressourcen oder ein sonstiger sorgloser oder unsachgemäßer Umgang mit Unternehmenseigentum schadet BRITA - und damit indirekt uns allen. Deshalb gehen wir sorgsam mit den uns anvertrauten Vermögenswerten, Immobilien und Ressourcen des Unternehmens um.

Als Mitarbeitende sind wir uns bewusst, dass das Firmeneigentum nicht zu unserem privaten Nutzen bestimmt ist. Das bedeutet, dass wir mit dem Eigentum von BRITA (Gebäude, Einrichtung, Materialien usw.) sorgsam umgehen, Verschwendung bei der Nutzung von Ressourcen vermeiden und die Zweckmäßigkeit von Ausgaben im Namen und auf Rechnung von BRITA sorgfältig prüfen.



Wie wir mit unseren IT-Systemen und personenbezogenen Daten umgehen

Wir sichern unsere IT-Systeme

Die Gewährleistung der IT-Sicherheit ist von großer Bedeutung, da sie eine Schlüsselrolle bei der Durchführung all unserer Geschäftsaktivitäten spielt. Wir sichern unsere IT-Systeme mit Hilfe von Sensibilisierung und Schulungen.

Alle wichtigen strategischen und operativen Funktionen und Aufgaben werden zu einem großen Teil von der IT getragen. Daher ist es wichtig, dass wir mit unserer IT-Infrastruktur, einschließlich Hardware und Software, verantwortungsvoll und sorgfältig umgehen.

Die Informationssicherheit hängt von der Aufmerksamkeit und dem Know-how unserer Mitarbeitenden ab, da sie häufig Ziel von Datenphishing-Versuchen werden. Damit die Mitarbeitenden von BRITA ihren Teil dazu beitragen können, schulen wir sie im sicheren und sorgfältigen Umgang mit der IT. Als Mitarbeitende nehmen wir an

IT-Schulungen teil und setzen bei der Nutzung der IT-Systeme von BRITA Umsicht, Rücksichtnahme und Vernunft ein.



Wir schützen personenbezogene Daten

In der heutigen Welt werden personenbezogene Daten oft als eine wertvolle Währung angesehen. Um sie zu schützen, halten wir uns bei der Verarbeitung personenbezogener oder sensibler Daten an die geltenden und anwendbaren Datenschutzgesetze.

Der regelmäßige Dialog mit unseren Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten ist ein fester Bestandteil unserer täglichen Arbeit. In der Regel beinhaltet dies die gemeinsame Nutzung oder den Austausch personenbezogener Daten wie Name, Adresse oder Kontaktdaten unserer Ansprechpersonen.

Wenn wir personenbezogene Daten von Mitarbeitenden oder Kunden verarbeiten, tun wir dies nur für legitime Zwecke und stellen sicher, dass sie inhaltlich korrekt sind. Personenbezogene Daten werden auf angemessene und sichere Weise verarbeitet und an andere Empfänger übermittelt. Wir geben personenbezogene Daten nicht ohne vorherige Einwilligung weiter.





Wie wir mit Compliance-Verstößen umgehen und den Schutz von Whistleblowern gewährleisten

Wir melden Compliance-Verstöße und kümmern uns darum

Um die Integrität und Vertrauenswürdigkeit von BRITA zu schützen, können und sollen alle unsere Mitarbeitenden mutmaßliche oder tatsächliche Compliance-Verstöße jederzeit ansprechen. Direkte Vorgesetzte können eine gute erste Anlaufstelle für Fragen zur Compliance und für Hinweise auf Fehlverhalten sein.

Wenn Mitarbeitende die Angelegenheit nicht mit ihrem/ihrer Vorgesetzten besprechen möchten, steht es ihnen frei, sich per E-Mail (compliance@brita.net), telefonisch oder schriftlich an die Abteilung Group Compliance zu wenden. Sie können außerdem das [BRITA Whistleblowing System](#) nutzen. Es bietet BRITA Mitarbeitenden und externen Stakeholdern eine vertrauliche und anonyme Möglichkeit, vermutete oder tatsächliche Compliance-Verstöße zu melden. Meldungen über das Whistleblowing System werden von einer externen, neutralen Ombudsperson entgegengenommen. Wenn Whistleblower einen Posteingang im Whistleblowing System einrichten, können sie anonym mit der Ombudsperson kommunizieren.



Wir schützen Whistleblower und halten uns an den Grundsatz der Unschuldsvermutung

Wir schützen jede Person, die nach bestem Wissen und Gewissen eine Meldung über einen Compliance-Verstoß vornimmt.

Die Identität von Mitarbeitenden, die einen möglichen Verstoß melden, wird vertraulich behandelt. Wer einen mutmaßlichen oder tatsächlichen Compliance-Verstoß meldet, erleidet dadurch keinerlei Nachteil. BRITA ergreift Vorkehrungen, um Vergeltungsmaßnahmen zu verhindern, aufzude-

cken und zu korrigieren. Dieser Schutz erstreckt sich nicht auf Personen, die vorsätzlich oder grob fahrlässig unzutreffende Informationen über einen Compliance-Verstoß oder eine Anschuldigung melden. In diesem Fall behalten wir uns das Recht vor, rechtliche und disziplinarische Maßnahmen

gegen den Whistleblower zu ergreifen. Wir wenden den Grundsatz der Unschuldsvermutung an und verurteilen niemanden.



1

Zuallererst: Wir halten uns an die Gesetze



2

Wie wir unsere Verantwortung für Mensch und Umwelt unter Beweis stellen



3

Wie wir geschäftlich tätig sind



4

Wie wir mit IT-Systemen und personenbezogenen Daten umgehen



5

Wie wir mit Hinweisen auf Compliance-Verstöße umgehen und den Schutz von Whistleblowern gewährleisten

Menschenrechte, Arbeits- und Sozialstandards

Respektvolles und faires miteinander

Standards für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz

Umweltschutz

Vermeidung von Interessenkonflikten

Keine Duldung von Korruption, Bestechung, Erpressung oder Veruntreuung

Keine Einflussnahme auf den Wettbewerb

Keine Beteiligung an Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung

Einhaltung der Exportkontroll-Vorschriften

Erfüllung der steuer- und zollrechtlichen Verpflichtungen

Verantwortungsbewusste Kommunikation

Schutz der Unternehmens- und Geschäftsgeheimnisse

Sorgfältige Behandlung des Eigentums und der Ressourcen von BRITA

Sicherung unserer IT-Systeme

Schutz personenbezogener Daten

Melden von Compliance-Verstößen

Schutz von Whistleblowern



KONTAKTDATEN

Bitte wende dich an deinen lokalen Compliance Officer oder an die Abteilung Group Compliance, wenn du Fragen oder Probleme mit dem Verständnis dieses Verhaltenskodexes hast. Wir werden dir gerne weiterhelfen.

BRITA Group Compliance:

Telefonnummer: +49 6128 746-5323

Mobil: +49 151 12140123

E-Mail: compliance@brita.net

Ombudsperson:

Dr. Kathrin J. Niewiarra, Rechtsanwältin
Philippistr. 11, 14059 Berlin, Deutschland
Telefonnummer: +49 (0) 30 / 4036750-50

BRITA@compliance-aid.com

Whistleblowing System:

<https://brita.hintbox.de>

BRITA SE
Heinz-Hankammer-Straße 1
65232 Taunusstein
Deutschland

info@brita.net
www.brita.net

Stand: 06/2024